

L'Arche En Pays Touloousain

Rapport d'activité 2023



Sommaire

Edito	3
Organisation	4
Evènements 2023	6
Les maisonnées	7
Habitat partagé	10
L'Accueil de Jour	11
ESAT Maniban	18
Fonctions support	24
Bilan social	28
Synthèse financière	31
Perspectives 2024	32

ANNEXE

Charte des communautés de
l'Arche 2023



Edito

« Le passage ça déménage ! »

Cette expression, parole de François personne accueillie de l'ATO, est devenue notre thème d'année tellement elle représente cette année 2023.

Une année qui déménage, c'est une année où **la vie et la liberté** se conjuguent dans une dynamique de changements et de transformations pour le bien commun.

Après avoir célébrer nos 10 ans en 2022, la communauté de l'Arche en Pays Toulousain a engagé des chantiers importants au cœur de notre projet de la vie partagée.

De nombreuses écoutes, réflexions, travaux d'équipes et projections ont été réalisés pour tenir compte du cadre de plus en plus contraint du secteur médico-social et accueillir le constat partagé d'un relatif désengagement des salariés assistants sur le projet associatif et communautaire.

Relire l'histoire de l'Arche et de sa fondation, poser des mots sur le vécu et le ressenti, accueillir les projets, les départs, les arrivées **autant de passages qui nous ont déplacés collectivement et personnellement** en 2023.

Dans cette traversée, les plus fragiles apparaissent comme les plus forts, les plus résilients. En fait, ce sont les permanents de notre histoire. Ils nous rassemblent, familles, bénévoles, partenaires, assistants. Ils permettent de tisser et de renforcer des liens. De nouvelles formes de coopérations voient le jour, en réponse à leurs besoins. Les personnes accueillies sont bien au **cœur de notre projet** !

Le maintien et développement de leur bien-être et leur accompagnement avec des mouvements importants dans les équipes accueillis et gérés en 2023 ont eu des conséquences économiques sur l'exercice 2023. Situation aggravée par une hausse des fournitures et équipements, de l'énergie et des denrées alimentaires, des difficultés dans la commercialisation de notre production maraîchère et une baisse du niveau de collecte.

Le résultat consolidé de l'année en est déficitaire, la gestion financière de l'association est saine présentant une consolidation de la trésorerie sécurisante.

Le logo en illustration de notre thème d'année, provenant d'un groupe de personnes accueillies est une traversée en courant sur un passage sécurisé !

Avec cette image, la route est peut-être large mais les repères sont bien en place. Les **résultats très positifs** des évaluations externes de nos établissements réalisées en juin 2023 sont autant de signes de **gratitude** et de **reconnaissance** pour le professionnalisme des équipes et l'essence du projet de l'Arche.

« ...faire connaître le don des personnes avec un handicap intellectuel, tel qu'il se révèle au travers des relations mutuelles, sources de transformation. »

Je vous invite à apprécier l'expression de ces dimensions d'ouverture et d'inclusion à la lecture de la vie dans les secteurs présentés par les équipes dans ce rapport d'activité 2023.

Franck Debosque
Directeur

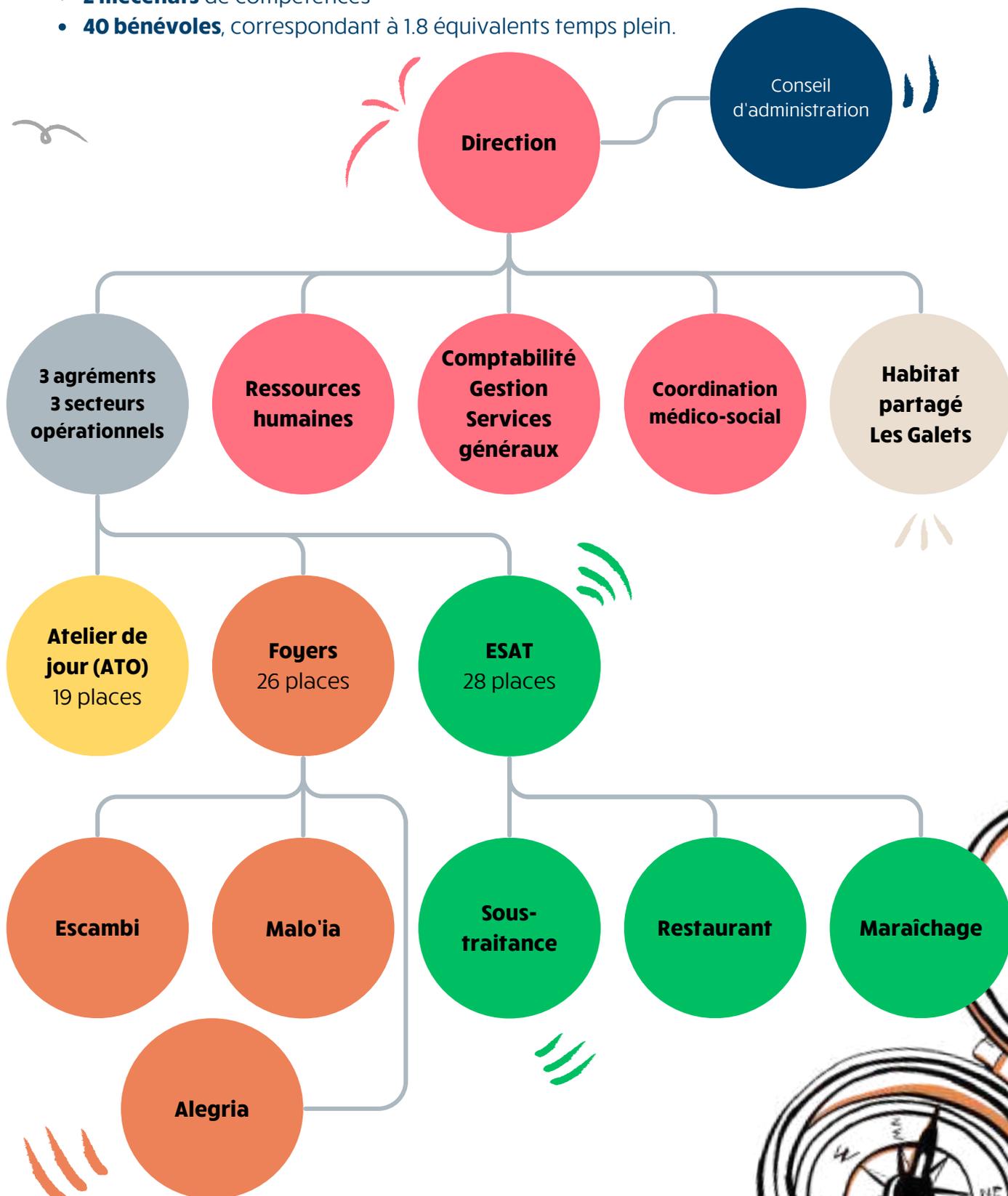


Organisation

Organigramme

Fin décembre 2023, la communauté comprend :

- **52 personnes accueillies** pour 47 places.
- **33 salariés**, 2 contrats d'apprentissage et 11 jeunes du service civique.
- **2 mécénats** de compétences
- **40 bénévoles**, correspondant à 1.8 équivalents temps plein.



Organisation

Histoire de l'association

L'Arche en Pays Toulousain est une **association loi 1901** créée en avril 2006 et affiliée à la Fédération de l'Arche en France.

À la suite des agréments donnés par les pouvoirs publics fin 2009, l'association a ouvert en **mars 2012** un ESAT, un Foyer de Vie et un Foyer d'Hébergement sur la commune de Blagnac.

En 2015, l'association a acheté une maison dans la rue voisine. Au 1er étage, sont installés 4 studios servant de lieu de repos pour les assistants foyers.

Début 2020, nous avons complété notre offre de services pour répondre, dans une logique de parcours, aux besoins nouveaux exprimés par des personnes accueillies de vivre seules chez soi : ainsi, nous avons ouvert notre **habitat partagé "Les Galets"** où la mixité des habitants (travailleurs ESAT, une personne retraitée) est une vraie richesse.

En 2023, l'Arche en Pays Toulousain élabore un partenariat avec la Maison du Vélo de Toulouse pour déployer une antenne location longue durée de vélos électrifiés, le but étant d'améliorer l'inclusion des personnes accueillies à cette activité et renforcer la "culture vélo".

Public accueilli

A fin 2023, l'association est agréée pour :

19 places en Foyer de Vie (23 accueillis)

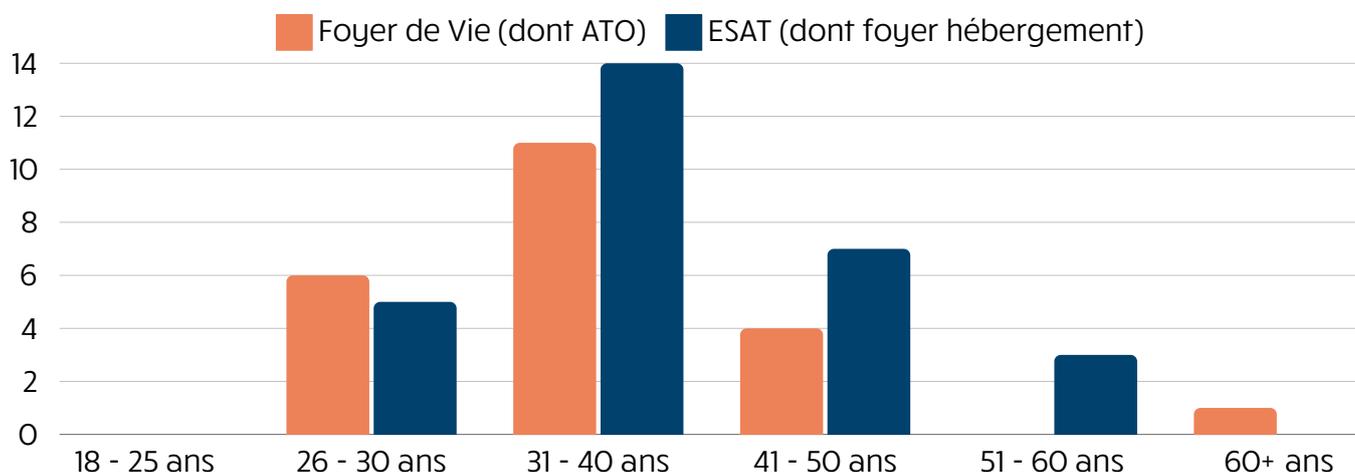
- 13 en hébergement (+ 1 place d'accueil temporaire)
- 6 en accueil de jour (10 accueillis)

28 places en ESAT (29 travailleurs), dont

- 13 en foyer d'hébergement (+ 1 place d'accueil temporaire)
- 16 externes

La moyenne d'âge de nos personnes accueillies est de 36 ans, allant de 26 à 63 ans.

Pyramide des âges des personnes accueillies



Evènements 2023

Fête des amis



Journée ménage



Mars

Juin

Juillet-août

Rando vélo



Octobre

JMJ



Novembre

Décembre



Automne gourmand

Fête de la lumière



Les maisonnées

Accueil temporaire

Nous avons accueilli 3 personnes en foyers d'hébergement pour un total de 64 jours et 2 personnes en foyer de vie pour un total de 70 jours.

Nous avons pour objectif d'augmenter le nombre de personnes accueillies temporairement, et d'atteindre un total de **180 jours cumulés**.

Vacances des maisonnées

Un groupe est allé à Grasse au bord de mer et Myriam a fait un saut en parapente !

Un transfert a été organisé début août pour un groupe de 6 personnes au moulin de l'Auro à l'Isle sur Sorgue.

Nous avons participé aux JMJ à Lisbonne début août, nous étions 13.

Ouverture

L'ouverture à notre environnement proche est essentielle à l'épanouissement de chacun. C'est en ce sens que la participation à des événements culturels et sportifs sont favorisés. Nous avons pu assister à trois **matches de rugby professionnel**, ainsi qu'à des **spectacles** et **concert**. Un jazzman américain est venu partager un concert privé au sein même de notre établissement. Ces projets seront à poursuivre et à enrichir en 2024 avec un partenariat en cours avec le club de Colomiers.

La vie en maisonnée

L'année 2023 a été également marquée par des temps forts de sorties et de rencontres. Qu'ils soient en dehors de l'Arche ou dans ses murs, ces événements sont importants pour les personnes et les équipes. Ils renouvellent la vie de groupe. Ils apportent de la joie et du ressourcement : les **vacances de printemps** de chaque foyer, les repas en foyer avec les familles, un week-end à la mer pour Maloi'a, la participation à la journée vélo, l'automne gourmand, la fête des amis, les 50 ans d'Alexandre, la fête de la lumière, la rando vélo, le repas des bénévoles, la fête d'Halloween entre foyers et la liste est encore longue...

Une **évolution** dans la composition des maisonnées a été opérée en septembre. En effet, désormais Alegria est uniquement un foyer d'hébergement. Depuis, Cyrielle habite à Escambi et Vincent et Antoine à Alegria.

L'ambiance dans les foyers est favorisée par la **solidarité** et la **cohésion** qui sont des valeurs présentes dans chacune des maisonnées.

Merci à ceux et celles qui ont mis en place ou proposé ces rencontres et projets, qui nourrissent le vivre ensemble.



Les maisonnées

Cohabitants salariés et vie partagée, l'évolution. Accompagnement

La fin d'année 2023 a vu apparaître quelques **changements nécessaires** dans l'organisation de l'accompagnement dans les maisonnées. Ces changements ne sont pas sans impacts pour tous les secteurs de l'Arche en Pays Toulousain. Cette évolution va se poursuivre doucement tout au long de 2024 en prenant soin d'intégrer l'ensemble des paramètres permettant de garantir le maintien de la qualité de l'accompagnement, voire de l'améliorer.

L'implication de tous et notamment des familles a été au centre des discussions en 2023 et sera à l'œuvre en 2024. Nous souhaitons transformer la cohabitation et la vie partagée, en passant d'un mode sous « contrainte » à **un mode volontaire** et souhaité. Plusieurs ingrédients sont nécessaires afin de mener cette transformation à son objectif de manière pérenne et sereine.

L'**équilibre individuel** de chaque personne composant les maisonnées (personnes accueillies et assistants) est fondamental dans l'épanouissement de chacun, nous ne trouverons pas d'autre chemin vers la réussite sans cet équilibre individuel, fondation du collectif.

Les résultats commencent à se faire ressentir en ce tout début d'année 2024, ce n'est que le début.

Les maisonnées et leur fonctionnement bénéficient d'un **soutien sans faille de l'ensemble de la communauté** dans ce changement, et c'est peut-être le moment pour remercier vivement toutes ces personnes.

A partir du mois d'octobre, nous avons instauré un accompagnement à la toilette pour 6 personnes accueillies à Escambi et Maloi'a. Cet accompagnement a pour objectifs d'assurer une hygiène corporelle satisfaisante, de **maintenir l'autonomie** ainsi que d'assurer une observation quotidienne de l'état de santé des personnes.

3 cabinets infirmiers (2 infirmiers se relaient 7 jours sur 7) interviennent. Depuis, le ressenti général de la part des personnes, des familles ainsi que des assistants est très positif.



Les maisonnées

Les équipes maisonnées

L'année 2023 a été ponctuée par de **nombreux départs** jusqu'en septembre. Depuis nous constatons une certaine stabilité que nous souhaitons asseoir en 2024.

L'objectif étant une **meilleure stabilité** au service d'une montée en compétences individuelle et collective des équipes d'assistants.

La constitution des équipes pédagogiques a été réalisée le dernier trimestre. Les arrivées du **nouveau responsable hébergement** ainsi que de la **coordinatrice des volontaires** ont permis de solidifier l'accompagnement sur cette période transitionnelle qui laissait entrevoir quelques inquiétudes. Le contingent de volontaires a rempli sa mission d'animation et d'entretien de la vie au sein des maisonnées. Le changement structurel de septembre, n'a pas eu d'impact négatif sur le sujet. L'implication ainsi que le **professionnalisme** des responsables de maisonnées à favoriser cette transition ainsi que la transmission au niveau des savoir-être et savoir-faire propres à l'Arche en Pays Toulousain.

L'implication d'Ema dans la vie des maisonnées et auprès des équipes est la garantie d'un respect de ces savoirs ! Nous lui en sommes très reconnaissants et l'encourageons à maintenir sa présence qui est une précieuse richesse pour tout le monde.

Les **formations** proposées sont nombreuses et enrichissantes : autisme et handicap psychique, PSC1, évacuations...



Habitat partagé

Les Galets

En 2023 nous avons accueilli le **5ème habitant de la maison partagée des Galets**. Joanym nouveau travailleur de l'ESAT depuis mai 2023 a rejoint Margaux, Isadora, David et Viviane (personne âgée).

Cette maison ouverte en 2020 en pleine crise Covid au cœur de Blagnac propose des logements indépendants, appartements T2 à la location et un espace de vie partagé pour les rencontres.

Avec le départ d'Alix, **Marie-France** a repris l'animation de la vie sociale et partagée de la maison qui continue son déploiement et nous pouvons apprécier les fruits au regard de **l'épanouissement des personnes** et du développement de leurs interactions sociales.

L'aide à la vie partagée portée sur une **phase expérimentale** par l'ARS en 2021 et 2022 a été transférée dans le cadre d'un appel à projet vers le Conseil Départemental de la Haute Garonne dans le cadre d'une mobilisation de l'aide à la vie partagée au bénéfice des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Il s'agit d'une aide financière par habitant pour animer la vie sociale et partagée dans cet habitat inclusif.

« C'est la première fois que j'habite tout seul, je me sens un peu plus autonome, et ça m'a mis aussi en confiance, et je suis maintenant autonome le matin et le soir. Je ressens de la bonne humeur, de la joie et du coup ça me donne confiance dans mes projets, ça me donne des connaissances que je n'avais pas. Les Galets, c'est un endroit formidable. Je me sens mieux et bien accompagné par l'Arche et les Galets. »



L'Accueil de Jour

« C'est parfois dans l'obscurité la plus profonde que l'on réapprend à apprécier la lumière. S'il est parfois difficile de percevoir le sens de tout ce qui se passe en ce moment, l'essentiel est de continuer à avancer. »

Il est clair que l'année 2023 a été marquée par **beaucoup de départs** au sein de la communauté. Et malgré ces départs qui parfois restent difficiles pour chacun de nous, l'atelier a continué à naviguer à travers nos diverses activités, nos sorties à l'extérieur, nos partenariats, et nous avons eu même l'audace de créer de nouvelles activités. Plusieurs événements importants ont marqué notre atelier de jour et bien sûr rythmé par le mondial du Rugby (Eh oui, qui n'est pas Fan du rugby ?) :

- La **réadaptation** de notre jardin
- Séjour **Tissage** en Charente
- Les départs : Katéri / Leena / Romain Brun
- Célébration de 3 décennies : 30 ans de Pauline, 40 ans d'Emilie, 50 ans d'Alexandre
- Maintien de nos partenariats / **temps passerelle** avec l'ESAT / Aide au foyer 2 fois par semaine
- Sortie fin d'année / sortie pour des expositions (exposition sur le Rugby)
- De nouvelles activités ont été mises en place : bougie, vélo et médiation animale
- Repas de Noël et l'obtention des diplômes de 2 membres de notre équipe éducative.



L'Accueil de Jour

Réadaptation de notre jardin

Nous savons tous les effets thérapeutiques du jardinage puisqu'il s'agit d'une activité manuelle aux vertus apaisantes. En plus de générer un sentiment de gratitude et d'accomplissement, le jardinage permet de s'évader, de se vider l'esprit et d'apaiser le stress en se concentrant sur des tâches concrètes.

Au fil des années, notre jardin avait besoin d'être renouvelé, redonner un nouveau souffle et surtout le réadapter pour permettre aux personnes en situation de handicap de travailler dans de bonnes conditions et d'améliorer leur travail selon leur capacité.

Un projet mené par Mathilde et le groupe de jardinage du jeudi matin s'est mis en place. Avec l'aide de Franck et des **Archi-bricoleurs**, le nouveau jardin de l'atelier a vu le jour.



Pour rendre encore plus beau notre jardin, tout l'atelier s'est mis ensemble une journée à faire du jardinage, bien nettoyer et planter les plantes. Cette journée a été accompagnée par un bon Barbecue et de la bonne musique pour motiver la troupe.



Lors de la fête des amis, nous avons inauguré notre beau jardin qui aujourd'hui émerveille notre vue depuis nos salles d'activités.

Merci à toutes ces petites mains qui ont participé à rendre ce beau lieu magnifique !

L'Accueil de Jour

Séjour Tissage en Charente

Une fois par semaine, une **activité de tissage** est proposée dans notre atelier de jour. Cette activité est proposée surtout à des personnes qui ont **besoin de calme**, de **concentration** et demande au minimum une compétence.

L'acte de tisser permet d'expérimenter différents motifs et matériaux stimulant ainsi une **pensée créative** et perfectionnant une **compétence manuelle**. Il est un royaume d'expression de soi et de créativité. Il permet aux tisserands d'explorer des possibilités infinies avec des couleurs, des textures et des motifs, offrant ainsi un sentiment de liberté artistique. S'engager dans le tissage apporte un **état serein** et **méditatif**, favorisant la relaxation et réduisant le stress.

Pour cela, le petit groupe de tissage a réalisé un projet d'aller à la rencontre d'un tisserand compétent en Charente pour revoir les bonnes bases du tissage, améliorer leur connaissance et aussi profiter de découvrir la Charente.



L'Accueil de Jour

Les départs

Un départ n'est pas toujours facile à accepter. Et parfois cela peut provoquer des sentiments d'angoisse, d'abandon, de peur ou de colère pour la plupart de nos personnes accueillies.

Mais à l'Arche, célébrer un départ d'un membre de la communauté reste quelque chose de magique, de beau. C'est un temps où chacun se met en route pour préparer une belle fête avec des décorations, de belles animations. C'est un temps où on prend le temps de dire «**Merci**» à la personne et l'envoyer réaliser son nouveau projet.



L'année 2023, l'atelier a vécu 3 départs. Celui de Katéri qui a suivi son mari et sa famille pour un nouveau projet dans le nord de la France.

Leena, après 2 ans de présence parmi nous, est partie avec son diplôme d'AES en poche pour poursuivre de nouvelles expériences dans d'autres domaines.

Romain Brun nous a quitté aussi suite à un déménagement de sa famille dans le Tarn-et-Garonne.

Suite au départ de Romain nous avons accueilli Marjorie 3 jours par semaine. Avant, Marjorie était accueillie en séquentiel.



L'Accueil de Jour

Les décennies

A l'Arche, les fêtes d'anniversaire restent aussi très importantes et tout le monde est content quand on célèbre son anniversaire avec ses collègues, son foyer, son atelier.

Et l'année 2023 a surtout été une année très particulière pour l'atelier avec **3 décennies à célébrer** :

- Les 30 ans de Pauline
- Les 40 ans de Emilie
- Les 50 ans d'Alexandre



Ce sont des moments inoubliables car c'est un moment où on célèbre sa vie, faire mémoire des bons moments passés avec la personne fêtée, un bon repas et faire la fête.

Et pour célébrer un anniversaire, l'atelier est dans son élément car il a du potentiel pour rendre ce temps joyeux, beau. Chaque membre de l'atelier aime mettre de l'ambiance avec de la bonne musique, des fous rires et permettre à la personne fêtée de se sentir bien. La bienveillance est bien présente à tout moment.

L'Accueil de Jour

Différentes sorties réalisées durant l'année durant l'année

L'année 2023 a été rythmée par plusieurs activités à l'extérieur.

Des sorties à la ferme, des sorties pour aller voir les « Alpagas », des sorties au cinéma, au musée, sorties pour aller à des expositions. Avec le mondial du Rugby, nous avons été voir une exposition sur le monde du Rugby.



De nouvelles activités

Depuis septembre, 3 nouvelles activités ont été mises en place à la demande des personnes Accueillies.

- **Activités bougies** : cette activité a du succès. Tous les mercredis après-midi, cet atelier bougie nous embaume avec ses parfums. Les bougies associent décoration et parfum intérieur.
- **Activité vélos** : tous les mercredis après-midi, un petit groupe part en tandem et vélo pour explorer les alentours de Blagnac. L'objectif est de permettre aux personnes accueillies d'avoir une activité physique.
- **Activité animale** : tous les mercredis un petit groupe promène des chiens au parc. Avec l'aide de leur maître, les personnes apprennent à rentrer en contact avec les chiens, à les toucher.



Sortie fin d'année

En juillet, l'atelier est reparti à Montclarc du Quercy pour leur journée de fin d'année. Une journée bien appréciée par tout le monde. Tout le monde a bien profité de la fraîcheur du lac et de la piscine et a surtout pu se défouler au toboggan.

L'Accueil de Jour

Repas de Noël et fêter l'obtention des diplômes de nos 2 futures éducatrices spécialisées

Le **repas de Noël** est devenu une tradition pour l'atelier. C'est un moment que chacun attend avec impatience, où chacun se fait beau, on prépare un bon repas et surtout on fait la fête ensemble avant de rentrer en famille pour les grandes fêtes.



Et par cette même occasion, nous en avons profité pour célébrer nos 2 diplômés d'éducatrices spécialisées.

Il y a de la vie au sein de notre Atelier. Malgré les mouvements, les changements, les personnes accueillies continuent à vivre avec passion les activités. Une vraie **fierté** de les voir s'épanouir dans ce qu'elles font. Chaque personne a du potentiel, une bienveillance remarquable et elles méritent tout simplement un « Bravo ».



Merci à chacun ! Merci à toutes ces petites mains qui nous aident chaque jour à rendre ce **lieu vivant** et **dynamique**. La porte reste toujours ouverte à tous ceux qui veulent venir nous découvrir.

ESAT Maniban

L'année 2022 s'est close sur un **plan de transformation** des ESAT, un ensemble d'annonces et de réformes qui ont pour vocation de rapprocher les travailleurs ESAT du milieu ordinaire. Courant 2023, L'ESAT Maniban a dû faire face à une transformation profonde avec le départ et l'évolution professionnelle de salariés au sein de l'ESAT et de la communauté. Cyril, le responsable de L'ESAT a quitté ses fonctions en mai 2023. D'autres personnes impliquées dans la vie des foyers et des ateliers sont parties ce qui a demandé aux équipes de pallier au mieux à ces mouvements, sources d'un déséquilibre tant pour les personnes accueillies que pour les assistants.

La recherche d'un **nouvel équilibre** a été le cheval de bataille de l'ESAT. Maintenir une dynamique communautaire, maintenir l'ouverture, savoir se positionner, furent des moyens pour y arriver. Les équipes ont pour cela été accompagnées par le cabinet Toscane, le temps d'un discernement collectif.

« **Tout est changement, non pour ne plus être mais pour devenir ce qui n'est pas encore.** » Epictète

Restaurant

L'Etoile du verger a connu de **nombreux mouvements** en 2023.

Tout d'abord Fleur est passée à temps plein au restaurant puis a pris la responsabilité de l'atelier. Joanym a lui intégré l'équipe après des périodes de stage.

La plupart des membres de l'équipe a suivi une **formation HACCP** (Hazard Analysis Critical Control Point ce qui se traduit en français par Analyse des dangers et points critiques pour leur maîtrise) et une formation sur l'utilisation des produits d'entretien.

Fleur et Benoît ont quant à eux suivi des **formations «incendie»** et **«épilepsie»**. De plus, Benoît a participé à 4 jours de formation sur les troubles psychiques.

Un travailleur de l'atelier a réalisé un stage dans une entreprise du milieu ordinaire sur un poste administratif et un autre travailleur a participé au DuoDay (journée en binôme en milieu ordinaire).

Le restaurant a aussi accueilli des stagiaires. 5 personnes en situation de handicap ont ainsi pu découvrir l'ESAT et l'atelier. Mais aussi des stagiaires en école comme Typhaine (ancienne service civique) qui suit une **formation de moniteur éducateur** et Dominique (ancien chef de l'Etoile du Verger) qui lui, suivait et a validé une formation de moniteur éducateur. Jules, étudiant à l'ICAM, est lui venu réaliser sa mission sociale ici avec pour projet de créer un **outil de « calibrage »** de difficultés des menus.



ESAT Maniban

Restaurant

L'accueil ne s'est pas limité aux stagiaires car Dominique a maintenu sa présence bénévole le mardi matin et Michel a démarré son bénévolat les jeudis, Nathalie ayant arrêté en fin d'année.

Lors d'absences, ce sont aussi des membres des autres ateliers qui sont venus soutenir le restaurant.

Certains travailleurs des autres ateliers ont pu réaliser des stages au restaurant (ESAT) et certaines personnes accueillies à l'ATO maintenir des **projets passerelles** (ATO/ESAT).

Sur le volet économique, l'atelier a subi lui aussi l'inflation et la **hausse des prix sur les matières premières**. Cela a eu pour conséquence directe d'augmenter le coût du repas donc le prix de vente de celui-ci. Cela représente une **augmentation de 1€** pour les extérieurs et les membres de la communauté, il s'agit là de la première hausse depuis 3 ans.

Ce contexte économique n'a pas freiné les extérieurs à franchir les portes de l'établissement. Nous avons constaté même une **augmentation des convives** et de leur ticket moyen. Même si la présence de clients extérieurs est plus faible lors des périodes de vacances. Nombreux sont ceux qui viennent et reviennent tant pour le prix que pour la qualité de la prestation.

L'équipe est régulièrement sollicitée pour des **séminaires** et des **prestations**. Elle ressent une hausse de l'activité séminaires en nombre de convives. L'Arche a accueilli un séminaire de l'YMCA de 60 personnes.

La nouvelle dynamique impulsée par les personnes et par le binôme d'assistants amène à quelques pistes d'amélioration.



Equilibrer la difficulté de réalisation des menus entre : entrée, plat et dessert sur la semaine est une piste pour autonomiser les personnes et les rendre plus compétentes sur des tâches spécifiques. Cela passe aussi par la **mise en place de plats récurrents par saison**.

Investir dans du matériel (ex : éplucheuse à pomme de terre...) pour libérer du temps dédié à de la montée en compétences et de nouveaux apprentissages.

Continuer ce travail de posture professionnelle, d'esprit d'équipe, de complémentarité entre cuisine et salle est aussi un enjeu.

Le souhait est que ce restaurant, cet atelier, soit un **lieu chaleureux** où les clients ont plaisir à venir partager un repas, où les cuistots sont heureux de cuisiner et sont reconnus dans leurs compétences, où les serveurs montrent ce qu'est le service à l'Arche. L'Etoile du verger est une véritable vitrine du travail et du vivre à l'Arche en pays toulousain.

ESAT Maniban

Maraîchage

2023 a été **une année de changement**, de résilience en tout point.

L'atelier maraîchage est l'atelier qui a subi de nombreux changements structurels en 2023. Simon assurait 3 demi-journées de travail au maraîchage par semaine, son départ a pu compliquer l'organisation qui était en place.

L'équipe des assistants est restée soudée pour passer l'été avec un accompagnement suffisant.

En septembre 2023, Mégane a intégré l'équipe comme assistante et seconde d'atelier après avoir découvert l'Arche en tant que woofeuse, bénévole et à la suite d'un CDD.

Guillaume responsable du maraîchage s'est engagé dans la mission de responsable de l'ESAT après 8 ans sur ce poste.

Carmina a accepté pour sa part de s'engager sur le poste de responsable de l'atelier en octobre 2023.

Les personnes accueillies ont été partie prenante dans ces changements qu'elles ont accueillies avec une **grande capacité de résilience** voire de **sagesse** même si cela a pu les perturber.

Ces changements **n'ont pas freiné l'ouverture** qui caractérise l'Arche en pays toulousain et l'atelier maraîchage.

L'atelier a accueilli des stagiaires préparant le diplôme d'éducateur spécialisé et des stagiaires personnes accueillies.

Cette année encore l'atelier a accueilli des woofeurs, leur offrant la possibilité de participer aux activités agricoles tout en découvrant l'Arche. Ils furent logés au Parvis, nourris à l'Etoile du verger et partageaient les soirées en maisonnée : un vrai mouvement communautaire.

Des travailleurs de l'Atelier ont participé eux aussi au **DuoDay** sur des entreprises variées comme Leroy Merlin, Coca-Cola ou PTC. Expérience loin de leur métier ici mais leur permettant de découvrir le milieu ordinaire. Un travailleur de l'atelier a d'ailleurs réalisé un stage aux services espaces verts de la mairie de Blagnac.

La rencontre avec le milieu ordinaire a aussi pris la forme de **team boosters**. Temps forts où des collaborateurs d'une entreprise viennent découvrir et apprendre avec les personnes accueillies en binôme.



ESAT Maniban

Maraîchage

L'année 2023 a été jalonnée par **des cultures moins prolifiques** : **moins de rendement** au niveau des courges et des choux.

Des **températures élevées** (canicule) et prolongées dans la saison (jusqu'en septembre) ont mis à mal certaines cultures.

La gestion de l'enherbement n'a pu se faire de façon régulière ce qui a causé une concurrence avec les cultures en place.

Néanmoins, pour les cultures d'été : haricots, tomates, aubergines, courgettes, poivrons ont été réussies et appréciées par nos clients du marché, de la boutique et du ½ gros.

Une **belle année** aussi pour le persil et autres aromatiques comme la coriandre, l'aneth... que nous produisons dans notre serre à Maniban mais aussi en plein champs notamment pour les vivaces : thym, romarin, marjolaine, lavande, sauge, verveine...



2023 fut l'année de la prise en main des **nouvelles serres « Jean-Pierre » et « Nicole »** qui a permis d'optimiser la production de légumes d'été mais aussi de feuillages, de racines, d'avoir plus tôt et plus longtemps.

Consécutivement à l'installation des serres, l'atelier a installé des **haies** pour répondre au cahier des charges de la municipalité. Au-delà de ne répondre qu'à une commande, ces haies doivent permettre de couper du vent qui assèche, d'apporter de l'ombre, de la biodiversité, d'enrichir la vie du sol par des mycorhizes. Pour leur installation, c'est l'association **« Arbres et Paysages d'Aufan »** qui a accompagné l'atelier.

L'atelier a reçu ses premières livraisons de litière des écuries de la brigade montée de la police municipale de Blagnac. C'est une source de carbone et d'azote qui servira à pailler les cultures et limiter l'enherbement tout en nourrissant le sol.

Les ruches n'ont pas bien vécu l'été et l'automne, la pression en frelons asiatiques fut impressionnante. Le miel a été laissé aux abeilles pour éviter de trop les stresser.

Accompagner ces changements d'équipe, l'évolution des travailleurs est un enjeu pour l'atelier qui nécessitera du temps.

L'équipe souhaite s'orienter vers encore plus d'**agroécologie** : limitation du travail du sol, mise en place de paillage végétal, davantage de goutte à goutte, installation de bâches occultantes, installation de plus de haies.

La Mairie a fini son remembrement de la plaine des 15 sols qui est passée en ZAP (Zone Agricole Protégée), l'Arche aura sûrement à se positionner pour son avenir foncier.

Le maraîchage connaît un nouveau cycle qui nous le souhaitons portera ses fruits dans quelques années.

ESAT Maniban

Sous-traitance

Début 2023, l'atelier sous-traitance fonctionnait avec Simon en responsable, Patrick à temps partiel et Fleur à mi-temps. Simon a quitté l'Arche en septembre et Leslie a pris le poste en juillet ce qui a permis un tuilage. Leslie a été embauchée à 100% en sous-traitance où Simon faisait 3 demi-journées en maraîchage, ce qui a permis à Fleur de se détacher à 100% au restaurant. 2022 ne prônait-il pas un ESAT organique ? Là ce fut de la **réorganisation cellulaire**.

Des projets initiés en 2022 et antérieurement n'ont pas été reconduits faute de fil conducteur (ex : les Toulousaines) ou à la suite de défaillances techniques (ex : la limonade). Cela permet de mettre en lumière la **difficulté à maintenir des projets** quand ils dépendent uniquement d'une volonté individuelle.

Les projets des personnes et les partenariats avec les entreprises furent florissants et sujets de rencontres et d'améliorations. Les **projets passerelle ATO/ESAT** ont été étendus à 3 personnes qui se joignent aux travailleurs de l'atelier. Les travailleurs acquièrent de nouvelles compétences sur des tâches dévolues précédemment aux assistants. Je citerai par exemple que l'ensemble des tâches réalisées pour la **maison d'édition Jour de Nuit** est assurée par un travailleur de l'atelier : réception des commandes, colisage, éditions des bons et envoi des colis. Cette montée en compétences est transposable sur l'ensemble des tâches récurrentes.

Des travailleurs de l'ESAT sont venus également expérimenter des tâches de la sous-traitance intra (**Essilor**) ou extra muros (**Integra**). Certains travailleurs de la sous-traitance ont quant à eux continué d'être tournés vers le milieu ordinaire par des prestations chez des clients (Integra et **Snef**) pour 4 d'entre eux.

La prestation « **entretien des locaux** » est toujours assurée par l'atelier avec un roulement sur les tâches et les équipes.

L'atelier a aussi accueilli un stagiaire éducateur spécialisé pendant 3 mois et des stagiaires personnes accueillies.

La consolidation des liens existants avec nos partenaires économiques, le développement de nouveaux créneaux en vue d'accompagner les personnes au mieux vers plus d'autonomie et d'épanouissement au travail sera l'axe majeur du travail de 2024.



ESAT Maniban

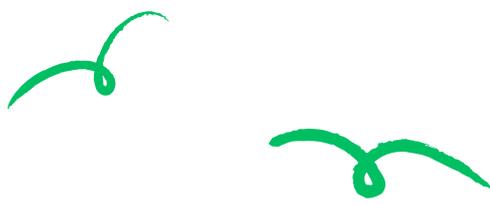
Conclusion

Le thème de l'année 2024 : « **le passage ça déménage** ».

Dans tout déménagement, il faut ranger, trier, laisser, garder, réaménager. Cela demande de l'énergie et du temps. Que l'ESAT s'accorde ce temps de relecture, de digestion est nécessaire pour répondre à ses défis de demain sans renier son histoire.

Sa taille, la connaissance réciproque de ses membres, son ancrage local dans un tissu économique favorable permettront à l'ESAT d'aller de l'avant.

Vivre et accueillir ce **plan de transformation** non pas uniquement comme une injonction mais comme une réelle opportunité d'évolution et d'innovation sera le défi de 2024.



Fonctions support

La démarche d'amélioration continue de nos missions

Fin mai 2023, nous avons eu notre **évaluation externe** suivant le nouveau référentiel de l'**HAS** sur nos 3 établissements Foyer de Vie, Foyer d'Hébergement et ESAT Social.

Ces évaluations ont été réalisées par le **cabinet Réalités et Projets** sur 4 journées.

Les personnes accueillies, les assistants, les équipes et les instances ont été interrogées et ont eu à témoigner et à démontrer les pratiques d'accompagnement en place à l'Arche en Pays Toulousain.

Les résultats de ces évaluations ont été très positifs et encourageants pour le projet que nous portons et la continuité de son déploiement au service des personnes accueillies.

Des axes d'amélioration ont été identifiés et sont des données d'entrée complémentaires pour la **réécriture de notre projet d'établissement** qui reste en chantier à fin 2023.

Le service comptabilité / gestion

Evolution importante au sein du service en 2023 avec le départ de Valérie fin juin, Valérie responsable administrative et financière, en charge de la coordination médico-sociale.

Au départ de Valérie, nous avons décidé d'**externaliser la mission d'expertise comptable** (révision de la comptabilité générale et analytique, établissement contrôle budgétaire, établissement des budgets annuels prévisionnels, établissement des comptes annuels administratifs, participation à l'élaboration du rapport d'activité).

En complément et continuité, la mission comptable a été assurée par Régine.

L'**externalisation de la mission s'est avérée défailante**, cette situation nous a fortement impactés dans le suivi budgétaire, l'élaboration des budgets prévisionnel et enfin la clôture 2023 que nous avons dû réaliser au final par nos propres moyens avec le recours d'experts externes.

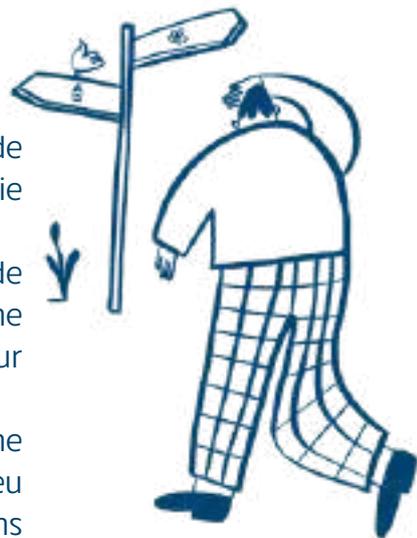
Difficile expérience qui nous a amené à revoir nos orientations d'organisation pour 2024 sur ce service.

Le secrétariat de direction et l'accueil

Ce service a également été affecté par du mouvement de personnel avec le départ de Marie remplacée par Elodie en octobre 2023.

En parallèle des différentes missions de secrétariat et de gestion administrative des travailleurs de l'ESAT, une relance de la communication a été initiée ayant abouti sur la **création d'une commission communication**.

De nouveaux trombinoscopes ont été réalisés, une parution de la **Lettre de l'Arche en Pays Toulousain** a eu lieu en décembre 2023 et notre présence et publications sur les réseaux sociaux réactivées.



Fonctions support

La coordination médico-sociale

En 2023, **57 PPAA (projets personnalisés)** élaborés par les personnes accueillies et leurs référents ont été présentés lors d'une réunion formelle avec le Directeur.

21 synthèses éducatives en équipe pluridisciplinaire ont été réalisées.

Ces temps de rencontre et de travail focalisés sur la personne et son projet sont clés dans le processus d'accompagnement. Ils contribuent avec **professionnalisme** à l'écoute et à la conduite de projets adaptés aux besoins de la personne.

Depuis septembre 2023, Fanny a pris la suite de Valérie dans la mission de coordination médico-sociale. Elle coordonne les relations avec nos partenaires et intervenants sur le champ du médico-social (CMP, EMIPH, CRA, psychiatres, psychologues, orthophonistes, conseillère conjugale...).

Elle travaille en lien étroit avec notre psychologue (présence une journée par semaine) et notre médecin coordinateur bénévole (présence ½ journée par semaine).

Une **étude d'évolution des piluliers** des personnes accueillies a été réalisée pour évoluer vers des solutions de PDA qui ont pu être déployés en 2024 en partenariat avec une pharmacie de Toulouse.

Fin 2023 c'est également le lancement de notre **projet DUI** (Dossier de l'Usager Informatisé). Projet mutualisé au sein de la Fédération de l'Arche en France qui s'appuie sur un financement public octroyé dans le cadre du projet national l'ESMS Numérique.

L'ESMS Numérique s'inscrit dans un programme ambitieux de transformation des offres des secteurs de la santé et du médico-social pour lequel les technologies du numérique ont été identifiées.

Il a conduit à la **création d'un environnement numérique commun**, constitué de « services socles » (le dossier médical partagé, la messagerie sécurisée de santé, l'ordonnance numérique...) pouvant échanger en toute sécurité les données de santé à partir de clefs d'identification gérées au sein de répertoires nationaux (pour les usagers une identité nationale de santé et pour les professionnels un numéro d'identification au Répertoire Partagé des Professionnels intervenant du système de santé).

Le projet a démarré pour l'Arche en 2021 dans le cadre des appels à projets. Depuis début 2023, une équipe projet nationale travaille sur le sujet. Ils ont abouti sur le choix et la contractualisation avec un éditeur et une solution fin novembre 2023 : éditeur Socianova et sa solution Ogirys.

Nous entrons maintenant dans la **phase déploiement** et notamment de la mise en place des prérequis administratifs et organisationnels, à l'Arche en Pays Toulousain certains prérequis ont été réalisés, le début du déploiement est prévu sur la fin 2024.

En mars 2023, nous avons organisé notre journée de visites et découverte de l'Arche en Pays Toulousain orientée pour les établissements du secteur médico-social et de notre environnement. Grand succès pour cette deuxième édition avec 90 visiteurs représentant 10 établissements.



Fonctions support

Le service ressources humaines

En 2023, Priscille nouvellement responsable des ressources humaines n'a pas manqué d'activité pour gérer les **65% de turn over** qui ont touché l'ensemble des équipes.

De nombreux recrutements ont été réalisés et un nouveau programme d'intégration a été élaboré.

A partir de septembre, Fanny a rejoint le service suite au départ d'Alix à la responsabilité des volontaires et des stagiaires.

Début 2023, la gestion des paies a été confiée au **cabinet @acom social** en suppléance de l'Arche en Charente qui assurait cette prestation depuis des années.

Un nouveau système d'information et de gestion des compétences SIRH a été déployé sous l'impulsion de l'Arche en France, outil permettant de faciliter le recrutement, la tenue des dossiers administratifs des salariés et d'encourager la gestion prévisionnelle des emplois et compétences.



En 2023 nous avons accompagné 3 salariés (Carmina, Mathilde et Rachel) pour une **VAE d'éducateur spécialisé**, nous sommes fiers de pouvoir les soutenir dans leur évolution professionnelle ! Plusieurs formations plus courtes ont également été proposées : **handicap psychologique, FALC, autisme...**

14 stagiaires et 5 salariés en contrat d'apprentissage sont passés par l'Arche en 2023. C'est un bon moyen de partager les bonnes pratiques que nous avons chez nous. Et n'oublions pas les services civiques ! 9 jeunes ont été accueillies en 2023. Le nouvel agrément de l'Arche en France nous permet de les accueillir pour une durée de 8 mois contrairement à 10 mois auparavant.

Fonctions support

Service généraux et sécurité

L'année a démarré par la réception de l'**avis favorable d'exploitation** suite à la visite de la commission sécurité.

Les moyens, équipements et infrastructures sont maintenus, entretenus et contrôlés par différents prestataires sous la coordination de Nathalie.

Notre prestataire HM intervient une journée tous les 15 jours pour mener les différents travaux de maintenance.

Plusieurs sinistres sont à déplorer suite à des infiltrations et problèmes d'étanchéité en toitures sur le site de Maniban et de la maisonnée Alegria. Certaines malfaçons ont pu être couvertes par l'assurance dommage ouvrage.

Nous avons subi de nombreuses pannes sur les équipements et le matériel électroménager en fin de vie (12 ans depuis l'ouverture) nécessitant un **renouvellement**.

Les formations sécurité-incendie initiale et de remise à niveaux ont été réalisées et ont accompagné le changement de la centrale incendie sur les maisonnées de Maniban.

Informatique et réseaux

Nous poursuivons avec notre **prestataire externe** le maintien, renouvellement et développement de nos supports informatiques.

En 2023, nous avons déployé la fibre sur l'ensemble de nos infrastructures et fait évoluer notre solution de téléphonie.

La migration informatique sous office 365 a également été réalisée.



Bilan Social

L'année 2023 a été mouvementée pour le secteur RH :

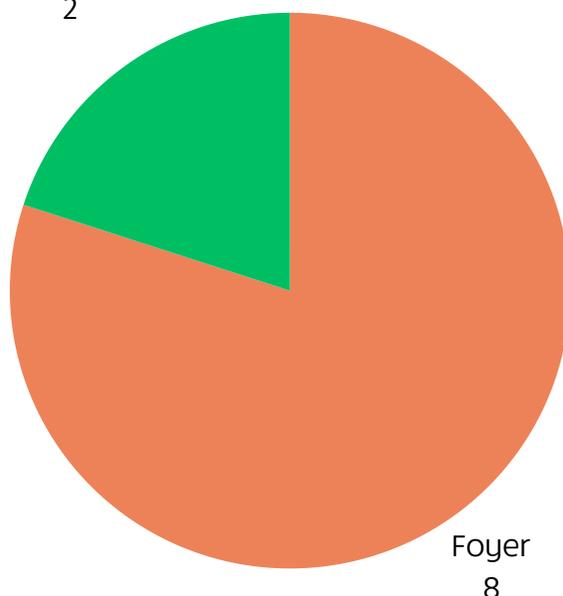
Sur toute l'année, on compte 24 salariés sortis dont 15 personnes qui étaient en CDI. Le taux de **turnover est de 65 % !**

Comment analyser ces chiffres ?

Sur les salariés en CDD on compte notamment des emplois d'été ou des contrats courts pour nous soutenir sur un weekend (1er mai). Parmi les CDD, 2 concernaient le restaurant tandis que tous les autres étaient dédiés aux foyers.

Recours CDD

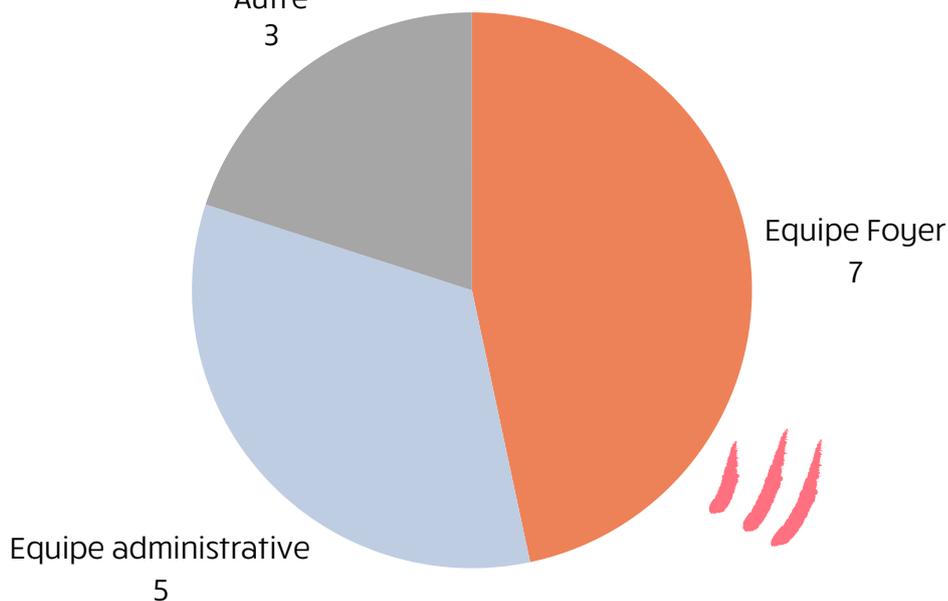
Restaurant ESAT
2



Concernant les contrats CDI : On compte 5 personnes membres de l'équipe administrative, présents depuis en moyenne 7 ans à l'Arche en pays Toulousain. 50% des départs des contrats CDI concernent les salariés en foyers.

Départs CDI

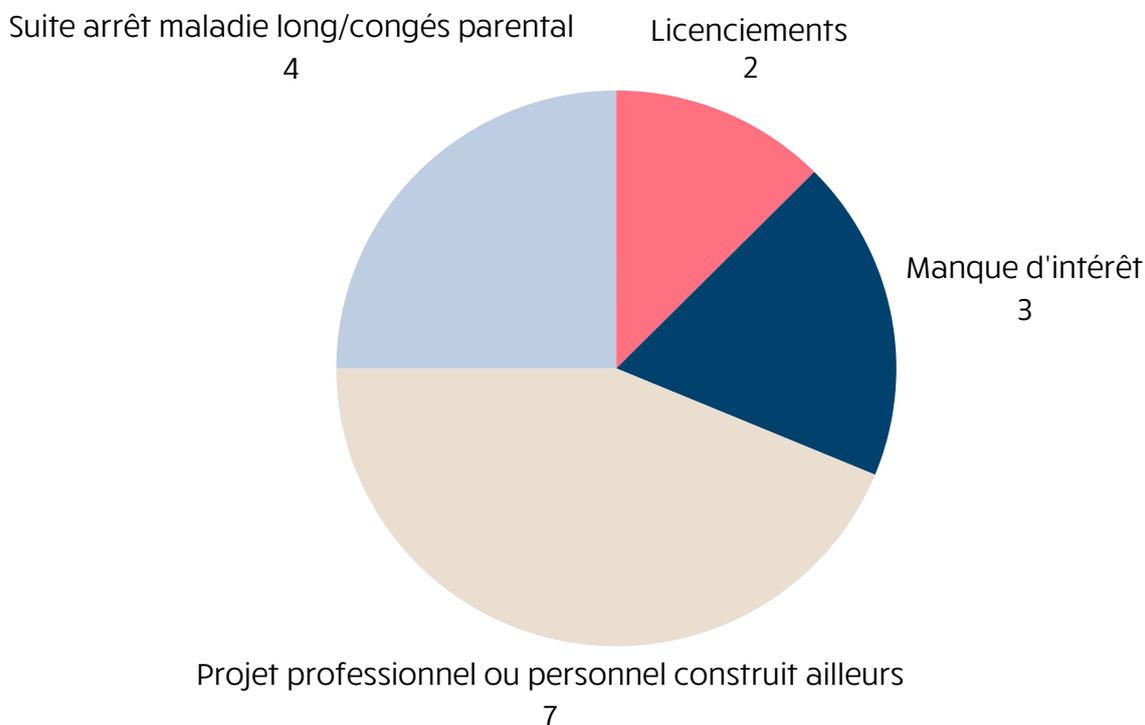
Autre
3



Bilan Social

Quels sont les motifs de ces départs ?

Raisons départs



Il y a eu 6 départs entre fin mai et juin 2023 qui n'étaient pas anticipés.

Bonne nouvelle : au 31 décembre 2023 l'ensemble des équipes était au complet ! Sauf dans l'équipe administrative où il manque un contrôleur de gestion et un comptable.

Dans le cadre des réorganisations des équipes, on compte 4 promotions internes. (3 à l'ESAT et 1 en foyer)

Après cette année de recrutement, organisation, réorganisation, l'enjeu de 2024 c'est l'intégration et le partage de la culture et des bonnes pratiques de l'Arche en Pays Toulousain.

En 2023, on a aussi fêté la réussite de 3 VAE d'éducateurs spécialisés ! Nous avons accueilli 5 salariés en contrat d'apprentissage et 14 stagiaires dans les différents ateliers. Les stagiaires préparaient les diplômes d'AES, Moniteur éducateur et éducateur spécialisé.



Bilan Social

Services civiques

Concernant les services civiques : Comme en 2022, nous avons une **promotion 100% féminine**.

Les nouveautés :

- Les contrats de services civiques français ne peuvent pas dépasser **8 mois**.
- Nous avons accueilli 2 volontaires de **solidarités internationales**. C'est un programme, lancé en 2023, qui permet à des jeunes étrangers hors union européenne de venir réaliser une mission de service civique en France. Ces volontaires ont déjà effectué des études, voir ont déjà eu une expérience professionnelle. Ils ont donc plus de responsabilité au sein des foyers.

Bénévoles

En 2023, nous avons accueilli de nouveaux bénévoles ! **10 bénévoles** ont intégré la communauté en 2023, dont 2 pour des périodes courtes.

En 2023, nous avons également fait l'expérience du woofing au sein de l'équipe maraîchage. 3 personnes sont venues dans ce cadre-là.

Après une pause en 2022, nous avons accueilli 3 étudiants de l'ICAM pour un « Projet social » au sein de leur cursus universitaire. Ces étudiants ont également intégré l'équipe de l'ESAT.



Synthèse financière

L'association l'Arche en Pays Toulousain gère 3 établissements médicaux sociaux (Foyer de Vie, Foyer d'Hébergement et ESAT) et un habitat partagé.

Il y a **5 budgets** pour couvrir l'ensemble des activités, les budgets sont sur l'année civile.

Trois budgets sous contrôle de nos autorités de financement le Conseil Départemental de la Haute Garonne et l'ARS.

- **Foyer de Vie sous contrôle du CD31** financé par le biais d'un prix de journée par personne et par jour de présence :
 - Interne prix de journée moyen 2023 : **179,62€**
 - Semi-interne prix de journée moyen 2023 : **131,52€**
- **Foyer d'Hébergement sous contrôle du CD31** financé par le biais d'un prix de journée par personne et par jour de présence
 - Prix de journée moyen 2023 : **114,89€**
- **L'ESAT social sous contrôle de l'ARS** financé au moyen d'une dotation annuelle de **431k€**

k€	Consolidé	Foyer de vie	Foyer d'hébergement	ESAT social	ESAT commercial	Association
2023	-94	-39	-8	11	-37	-22
2022	54	-34	40	23	26	-1

Eléments significatifs impactant les résultats 2023.

Impact général de la hausse des fournitures et équipements, de l'énergie et des denrées alimentaires.

Concernant le Foyer de Vie et le Foyer d'Hébergement (gestion contrôlée par le CD31):

- Un niveau d'activité et d'accueil soutenu en 2023, 107 jours de plus qu'en 2022.
- Des **charges de personnel** impactées d'environ 7% par la gestion des mouvements de personnel et absences pour arrêts maladies (soit environ 60k€ en cumul sur FH et FV).

Concernant l'ESAT social (gestion contrôlée par l'ARS) :

- Un **résultat excédentaire** supporté par une bonne maîtrise des charges, la situation reste fragile et en déséquilibre structurelle (manque de places supplémentaires de travailleurs)

Concernant l'ESAT commercial (gestion propre) :

- Un chiffre d'affaires au niveau de l'activité maraîchage bio en **légère baisse** par rapport à 2022, en écart de -34% par rapport au budget 2023.
- **Activité restaurant et sous-traitance stable** par rapport à 2022 avec des perspectives de développement sur l'activité séminaires.

Concernant l'Association (gestion propre) :

- **Baisse du niveau de collecte** et du mécénat.

Perspectives 2024

L'année 2024 est déjà bien amorcée et engagée à la suite des projets initiés en 2023.

Elle s'annonce comme une **année de consolidation des chantiers et projets**.

- Poursuivre et finaliser le chantier d'évolution de l'organisation des équipes maisonnées.
- Développer la polyvalence d'intervention des équipes au sein du Foyer de Vie.
- Renforcer les liens avec les familles, travailler leur place au sein de l'association.
- Revoir la place et les missions des volontaires.
- Asseoir une organisation de gestion administrative et financière.
- Améliorer notre communication et visibilité.
- Développer la commercialisation de nos productions maraîchères.
- Déployer le projet DUI (Dossier de l'Usager Informatisé).
- Revisiter nos instances éducatives, conduire les évolutions adaptées.
- Travailler avec le CSE et les délégués ESAT (délégations mise en place en 2024).
- Accompagner la culture vélo et le partenariat avec la Maison du Vélo.
- Développer et structurer l'accueil et le suivi des bénévoles.
- Finaliser la réécriture de nos projets d'établissements intégrant les évolutions, objectifs et axes d'amélioration identifiés

Un enjeu principal dans ces actions, la place de nos « permanents » : les personnes accueillies, elles nous rassemblent, elles sont au cœur de notre projet et leurs besoins évoluent.

2024 sera aussi **une année de fête avec la célébration des 60 ans de l'Arche !**

En juin 2023, toutes les communautés de l'Arche ont finalisé sous la coordination de la Fédération de l'Arche Internationale la réécriture de **La Charte des Communautés de l'Arche**. Ci-joint en annexe cette Charte, elle pose des mots sur le sens de notre engagement à l'Arche et nous aide à tracer notre chemin ensemble.



Crédit photos : L'Arche en Pays Toulousain

Date de publication : 23 - 05 - 2024

L'Arche en Pays Toulousain
2 rue du Docteur Guimbaud 31700 BLAGNAC
contact@archepaystoulousain.org
05.62.87.11.20



L'Arche en Pays Toulousain



L'Arche en Pays Toulousain



archeenpaystoulousain

Annexe



La Charte des Communautés de L'Arche

» Ensemble, que nous ayons un handicap intellectuel ou non, nous partageons notre vie dans des communautés membres d'une Fédération Internationale. ««*

C'est par la relecture, le partage et la mise en commun de nos multiples expériences au sein de la Fédération, qu'ensemble nous avons créé cette Charte. Ce cheminement a mis en valeur la joie et le défi de notre vie partagée.

L'objectif de la Charte est d'exprimer tout ce qui nous unit dans notre grande diversité. Elle nous appelle à être plus engagés et plus centrés sur notre mission qui est de faire »... connaître le don des personnes avec un handicap intellectuel, tel qu'il se révèle au travers des relations mutuelles, sources de transformation. ««*

Cette Charte s'appuie sur notre énoncé « Identité et Mission »*. Sa lecture doit se faire en parallèle avec celle de la 'Constitution de la Fédération Internationale des Communautés de L'Arche'.

La Charte prend vie lorsqu'elle contribue à nos réflexions, et par son intégration dans notre quotidien. Elle est là pour nous inspirer et orienter notre action. Elle est notre feuille de route. Elle nous aide à tracer notre chemin ensemble.



*Notre énoncé Identité et Mission a été adopté comme texte fondateur par l'Assemblée de la Fédération Internationale à Kolkata en 2008.



1. Notre vision

En révélant la valeur unique de chaque personne, les relations mutuelles entre les personnes avec et sans handicap intellectuel nous transforment. Cette expérience révèle au monde que chacun d'entre nous y a une place.

2. Nos valeurs fondamentales

- 2.1 Nous nous engageons pour la dignité de chaque personne.
- 2.2 Les personnes avec un handicap intellectuel ont des dons, une appréhension du monde et des modes d'interaction dont la société a besoin.
- 2.3 Nous accordons une grande valeur à la vie partagée, avec nos différences. Nous vivons à la fois l'appel et le défi du projet communautaire.
- 2.4 Nous accordons une grande valeur à notre relation avec toute la Création. Prendre soin de la Terre, c'est aussi prendre soin les uns des autres.
- 2.5 La spiritualité et la quête de sens sont essentielles pour vivre pleinement. À l'origine, L'Arche est enracinée dans l'Évangile. Aujourd'hui, L'Arche continue à prendre racine dans et à être façonnée par, différentes traditions, croyances et pratiques. Ce cheminement que nous faisons ensemble et le désir de nous ouvrir à une telle diversité nous permet d'approfondir notre propre vie intérieure.
- 2.6 Nos valeurs fondamentales sont issues de notre expérience.



Annexe

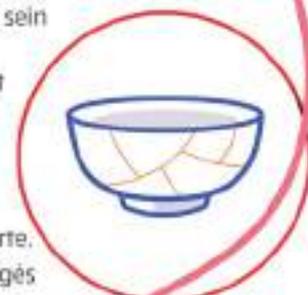
3. Nos pratiques fondamentales

- 3.1** Nous créons des espaces de vie partagée - en nous écoutant et en étant authentiquement présents les uns aux autres- dans les foyers, les lieux de travail et autres occasions de rassemblement.
- 3.2** Nous prenons le temps de partager les repas, le travail, les tâches quotidiennes et nos activités ensemble.
- 3.3** Nous consacrons du temps à la réflexion, au partage de nos expériences de vie, à l'accueil, aux rituels et à la prière.
- 3.4** Nous portons une attention particulière à célébrer les événements importants et les différentes étapes de la vie.
- 3.5** C'est ensemble que nous exerçons nos responsabilités et nos prises de décisions. Celles-ci sont fondées sur des pratiques d'écoute et d'inclusion.
- 3.6** Que ce soit dans la vie communautaire ou dans la dimension professionnelle, nous nous efforçons à améliorer nos compétences et notre capacité à apprendre les uns des autres. Vivre le projet communautaire et le servir nous invite à davantage de vérité dans la connaissance que nous avons des autres et de nous-même.
- 3.7** Nos pratiques s'alignent sur nos valeurs et donnent une réalité tangible à notre spiritualité et à notre quête de sens.



4. Notre Fédération, une et diverse

- 4.1** Chaque communauté de L'Arche forme en elle-même un réseau de relations et est reliée à d'autres communautés au sein de la Fédération Internationale.
- 4.2** L'Arche a différents visages selon les cultures, tout en partageant des valeurs et des pratiques communes. Nous sommes engagés dans les sociétés dont nos communautés font partie.
- 4.3** Il existe différentes manières d'être engagé à L'Arche, et de nouveaux modèles de communautés émergent. Ceux-ci sont ancrés dans notre Charte.
- 4.4** Que nous ayons un handicap intellectuel ou non, nous sommes tous engagés dans une démarche de partenariat, de promotion de la personne et nous travaillons ensemble pour plus de justice.
- 4.5** Nous reconnaissons à la fois les fruits et les cassures de notre histoire. À la lumière de nos expériences, nous œuvrons ensemble pour plus d'intégrité, de solidarité, et appelons chacun à rendre compte de ses actes.
- 4.6** À travers notre expérience de l'unité dans la diversité, la force dans la fragilité, de la liberté dans l'interdépendance, nous découvrons notre appartenance commune.



5. Vers un monde plus durable

Ensemble, nous nous engageons à établir des relations par-delà nos différences. Cela conduit à des façons de vivre et des manières d'être qui contribuent à un monde plus accueillant et plus durable, notre maison commune.